

**สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๓	-	๔	-		-	๑
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๔	-	-	-	๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๔	-	-	-	-	-	๔
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	๒	-	-	-	-	-	๒

**ปัญหาและอุปสรรค**

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ตำแหน่ง	สังกัด	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	กองช่าง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๓. พนักงานขับรถยนต์ (ทัักษ์ะ)	กองช่าง	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๔. คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ เมษายน ๒๕๖๖	
๕. คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ เมษายน ๒๕๖๖	
๖. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๗. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๘. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	กองคลัง	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๙. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	กองคลัง	๑ กันยายน ๒๕๖๖	

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่รับโอน	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุพัฒนา พิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๒	นางฐิติพร กลั่นแก้ว	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๓	นางสาวศิริลักษณ์ ไชลนระโทก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๔	นายนภดล จันทะล่ำม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๕	นางนวลพรรณ พาเจริญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๖	นางสาวกรรณิการ์ วุฒวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๗	นายอานนท์ สิงห์ทองชัย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
๘	นางอชิสร่า ไชยลาภ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

การให้โอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายธาดา ตริ์เหลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ กลาง)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา
๒	นางวารุณี มาศิริ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา

การฝึกอบรมคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเซ็นเตอร์พอยท์ เทอมินอล โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
๒	- โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๑” ระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๙ มกราคม - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓	โครงการฝึกอบรม “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K” รุ่นที่ ๙๖ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมซีดี พาร์ค จังหวัดนครราชสีมา	๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตะวันออก
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ศาลาปฏิบัติธรรม วัดหนองไผ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง

การฝึกอบรมคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก จังหวัดนครนายก	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแซนด์ดูนส์ เจ้าหลาว ปิซ รีสอร์ท ต.คลองขุด อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี	๖ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง
๗	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การอบรมเชิงปฏิบัติการการบันทึก ข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่น ที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ กรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ ถนนธนะรัชต์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๔
๓. ประเภทวิชาการ	๓๔
๔. ประเภททั่วไป	๑๘
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๑๑๒
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๑๘๐
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง