

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งพนักงานจ้างฯ ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการปรับปรุง โครงสร้างแผน อัตรากำลังสามปี ตำแหน่งสายงานผู้ ปฏิบัติและพนักงาน จ้างตามภารกิจ	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ค. ๖๘	-	-
๒	การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล - สายงานผู้บริหาร - สายงานผู้ปฏิบัติ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อรับโอนบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถมา ปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการขอใช้บัญชี กสอ. และประกาศ ประชาสัมพันธ์การ รับโอนตำแหน่งสาย งานผู้บริหารและสาย งานผู้ปฏิบัติตามแผน อัตรากำลังสามปี	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ค. ๖๘	บาง ตำแหน่ง ไม่มีผู้ โอนย้าย มาดำรง ตำแหน่ง เนื่องจาก ขาดแคลน บุคลากร	-

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๓	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ตำแหน่งพนักงานจ้างฯ ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร พนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไป	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	-	-
๔	การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อ การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน	-พนักงานเทศบาล -พนักงานจ้างตามภารกิจ -พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา พนักงาน ทุกคน ได้รับการประเมินฯ ตาม ตัวชี้วัดที่กำหนด และ ได้รับการพิจารณาการ เลื่อนขั้นและการเลื่อน ค่าตอบแทน	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	-	-

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๓	การสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาล แห่งประเทศไทยครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนา บุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลฯ โดย สมาคมสันนิบาตแห่ง ประเทศไทย (ส.ท.ท.)	<u>วัตถุประสงค์</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตาม แนวปรัชญาพอเพียง และนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	๑๕ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	-	-
๔	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่หลักสูตรนัก บริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่นระดับ ต้น) รุ่นที่ ๓๑ โดย สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	นางเพ็ญศรี ภูมะลี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมสวัสดิการสังคม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตาม แนวปรัชญาพอเพียง และนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	๔-๒๑ มิ.ย. ๖๘	-	-

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๕	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น จัดการเกี่ยวกับ การปรับอัตราเงินเดือนจาก ระบบแท่งเป็นระบบร้อยละ การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น การใช้คุณวุฒิ ปริญญาโทเป็น ประสบการณ์เพื่อลดเวลา ทางบริหาร การสรรหา พนักงานผู้สูงอายุของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น การจ่ายเงิน ค่าตอบแทน คณะกรรมการคัดเลือกใน กรณีต่าง ๆ และการ บริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงโดย โดย มหาวิทยาลัยบูรพา	น.ส.กรรณิการ์ วุฒวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชำนาญการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตาม แนวปรัชญาพอเพียง และนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๓๐ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘	-	-

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๖	โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ส.อ.วิสูตร กฤษณะสุวรรณ ตำแหน่ง นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตาม แนวปรัชญาพอเพียง และนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๗	-	-
๗	โครงการฝึกอบรมบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๑๓ โดย สถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	นายณภดล จันทะล่ำม ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ชำนาญการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	๓๐ พ.ย. ถึง ๒๐ ธ.ค.๖๗	-	-

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนิน โครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๘	โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้แก่คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติ งานด้านการพัสดุ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (๓๐,๐๐๐)	๓๐,๐๐๐	เพื่อให้เทศบาลมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติ หน้าที่	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	-	
๙	โครงการอบรมกฎหมาย ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงาน ของเทศบาล ตำบลโพธิ์กลาง	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (๔๐,๐๐๐)	๔๐,๐๐๐	เพื่อให้เทศบาลมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมา ปฏิบัติหน้าที่	๒๐ มี.ค. ๖๘	-	
๑๐	โครงการพัฒนาเสริม ศักยภาพของหน่วยกู้ชีพ สู่มาตรฐาน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างฯ ปฏิบัติงานหน่วยกู้ชีพ (EMS)	ตามเทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ (๔๐,๐๐๐)	๒๐,๐๗๕	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูน ความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	๑๔ ก.พ. ๖๘	-	-

