

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างาน และปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนย้าย	มีผู้ครองตำแหน่ง ในอัตราร้อยละ ๘๕ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล
๓	การสรรหาพนักงานจ้าง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	มีผู้ครองตำแหน่ง ในอัตราร้อยละ ๙๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล
๔	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานประจำปี	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างฯ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล
๕	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล
๖	ระบบการบริหารข้อมูลสถิติด้านการรักษาพยาบาล ในระบบทะเบียนบุคคลของ อปท.(สปสช.)	ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในระบบทะเบียนบุคลากรของ อปท.(สปสช.)เป็นปัจจุบันทหรือร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ					สำนักปลัดเทศบาล

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐					ทุกสำนักฯ/กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกสำนักฯ/กอง
๓	โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลฯ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐,๐๐๐					สำนักปลัดเทศบาล
๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐					กองคลัง
๕	โครงการพัฒนาเสริมศักยภาพของหน่วยกู้ชีพสู่มาตรฐาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐					กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำ และพนักงานเทศบาล เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๕๐๐,๐๐๐					กองสวัสดิการสังคม
๗	การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ KM	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					ทุกสำนักฯ/กอง

๒.๑ ด้านการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาและติดตามประเมินผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	การติดตามและประเมินผล
๑	การอบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๑๘๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๒	การอบรมหลักสูตร อำนวยความสะดวกท้องถิ่น ระดับ กลาง	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๘๙,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๓	การอบรมหลักสูตรนักบริหารงานสวัสดิการสังคม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๔	การอบรมหลักสูตร นักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๔๒,๕๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๕	การอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๓	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๑๒๖,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๖	การอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๔๒,๕๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๗	การอบรมหลักสูตรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรุ่นใหม่ (New Gen Local Officer)	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๕	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๑๙,๕๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๘	การอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๕๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๙	การอบรมหลักสูตร นิติกร	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๖๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๑๐	การอบรมหลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๖๘,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๑๑	การอบรมหลักสูตร นักวิชาการจัดเก็บรายได้	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตามหลักสูตร	๗๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๑ ด้านการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาและติดตามประเมินผล(ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	การติดตามและ ประเมินผล
๑๒	การอบรมหลักสูตร นักวิชาการ สุขาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และ ความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตาม หลักสูตร	๓๕,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๑๓	การอบรมหลักสูตร นักวิชาการ สาธารณสุข	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และ ความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๑	ฝึกอบรมตาม หลักสูตร	๓๔,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๑๔	การอบรมหลักสูตร นักวิชาการเงิน และบัญชี	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และ ความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตาม หลักสูตร	๓๘,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา
๑๕	การอบรมหลักสูตร นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และ ความรู้ ทักษะงานในตำแหน่ง	๒	ฝึกอบรมตาม หลักสูตร	๖๘,๐๐๐	ต.ค.๖๗ – ก.ย.๖๘	การสรุปผลการฝึกอบรมและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา